



宣教士之職前訓練

作者：林厚彰博士（SIM 東亞區顧問）
（2005-2021年，東亞區總主任）



（一）前言

運動員在出賽前，必須先經過許多訓練；士兵在上戰場前，也需要先刻苦接受各種鍛煉。所謂「養兵千日，用在一時」，這千日可不是坐著閒等，而是不斷接受訓練、裝備，等到戰爭那日，方可保家衛國。宣教是一場屬靈的爭戰，正如《以弗所書》6：12-13所說：「因我們並不是與屬血氣的爭戰（原文作摔跤；下同），乃是與那些執政的、掌權的、管轄這幽暗世界的，以及天空屬靈氣的惡魔爭戰。所以，要拿起神所賜的全副軍裝，好在磨難的日子抵擋仇敵，並且成就了一切，還能站立得住。」所以，宣教士到職之前受訓的重要性，人人皆知，我無須在此多言。

（二）什麼樣的訓練？

宣教士職前的訓練包括多方面，至少有以下數項：

1. 待人的訓練： 是否懂得「待人、做人」？在言行舉止上必須有基督的樣式，能與他人建立美好關係，讓人喜歡與你交朋友。這也是一種個人的涵養、家教，從小就要接受訓練。懂得待人、做人，乃是差會對宣教士最基本的要求。

2. 傳福音的訓練： 不可少！身為宣教士，必須準備好在適當的時候向人傳主福音。這是每位基督徒在教會都應該得到的訓練。

3. 聖經及神學的訓練： 不能少！身為宣教士，你將是別人的師傅，必須在聖經及神學方面得到某個程度的訓練與裝備方可上工場。當然在一個團隊裡，大家可以互相彌補、幫助，但一些基本的神學知識是必不可少的。

4. 學習他國語言的訓練： 雖然此訓練一般在上工場之後才進行，但若有機會，可以先在本國開始學習，必有一定的好處及幫助。



5. 跨越文化的訓練： 到海外宣教肯定需要學習他人的文化，包括宣教對象的文化，以及來自不同國籍和背景的宣教士同工的文化。其中一個宣教士退職的原因，乃是因為不能接納不同文化的外國同工，例如有些華人宣教士常有一種「我們優秀的五千年中華文化」的驕傲，很容易造成誤會，無法有效踐行團隊合作。其實每個文化都有不足，都需要神的救贖，都不可自視過高。

6. 獨自生活或獨處的訓練： 這乃是成功宣教士的重要心理素質之一。若你是單身宣教士，需要獨自生活，因此必須懂得應付獨處所帶來的寂寞感和無助感。

7. 學術與技能的訓練與器材： 此訓練牽涉頗廣，包括專業的教育與訓練、專業執照的評鑑等。若是織帳篷服事（Tentmaking），作為某個企業或機構的職員，那麼取得專業執照乃是拿到居留簽證的管道之一。若是商宣服事（Missional Business），到工場經商貿易作老闆，那麼就必須有經營商貿生意的訓練或經驗，否則失敗率非常高。

8. 身體健康的訓練與鍛煉： 非常重要！若在工場常常生病，勢必影響個人的及團隊的服事效率。

9. 團隊合作的訓練與裝備： 若能明白每個人都有優缺點，虛心認識團隊成員，學習他們的文化並接受他們的不同，就能彼此幫助，同心合作，喜樂並有效地服事。

10. 心志的裝備： 這與呼召非常有關係！如能清楚神的呼召，心志就必剛強。在靈修方面也能持之以恆，常讀聖經、多方禱告、與主親近，靈命就必活潑，心志也必剛強。

TRAINING



(三) 如何得到訓練？

以上列舉的十項訓練，該從何做起呢？我想到以下幾個方法：

- 1 家庭教育（從小開始）
- 2 學校教育（知識及技能）
- 3 教會（主日敬拜、主日學、團契、小組及特別訓練班等）
- 4 聖經學校或神學院（包括晚間課程）
- 5 跨文化訓練學校或中心（宣教士與隨行家人都住校為佳）
- 6 差會開辦的課程（職前訓練、特別課程等）
- 7 聖經 - 最好的教科書！（以聖經為依據的神學，將引導我們的宣教方向）



(四) 邊宣教邊訓練

我們不可能訓練或裝備一個完全像耶穌的宣教士，因為人總是會有軟弱，因此我們需要不斷接受訓練、一再接受裝備。所以，一邊實地做宣教士，一邊接受訓練是非常重要的。何況現在有很多神學院或聖經導師開辦線上課程，宣教士可以在自己方便的時間上課學習，所以務必多把握新科技帶來的機會。

(五) 總結

宣教士的職前訓練是極為重要的！盼望教會能重視，並且願意幫助有志宣教之會友完成必要的培訓，然後才差遣他們上工場。千萬不要因有會友願意獻身宣教，就期望他下個月出發上工場！切勿操之過急，欲速則不達啊！



宣教網課

歡迎教會拉大隊一同報讀 [詳情及報名表](#)

主題：**裝備我自己，成為主精兵**

講員：多年宣教服侍的資深牧者

時間：晚上7:30 - 9:30，

每個課程兩堂，每堂兩小時

目的：認識未得之民、急主所急、為萬民祈禱、成為合神心意的教會。香港教會準備好了沒有？

2024年 課程內容：

課程一 **生死時速**（4月18、25日·周四）

舉目向天、危在旦夕、生死時速

課程二 **教會動員點開始？**（6月6、13日·周四）

我們也要辦短宣！？短宣是教會宣教的點火棒、如何善用短宣？

課程三 **時代宣教策略**（9月·日期請密切留意）

現今時代宣教策略、我可以怎樣參與跨文化宣教

講員：羅兆麟牧師（香港差傳事工聯會總幹事）



活動消息

KIDS



兒童差傳教室

歡迎教會兒童牧區/兒童主日學邀約本會主領 **兒童差傳教育**

目的：讓大使命走進孩子心裡，讓孩子從小認識及關懷宣教。

對象：主日學K1-P6學生

時間：75分鐘或90分鐘

形式：活動教學 - 聖經教導、詩歌、宣教遊戲、宣教人物故事影片、校園傳福音實習。



邀約領會表

差傳主日

歡迎教會邀約本會主領 **差傳主日**

目的：差傳主日是提醒信徒-人人要做宣教事。

正如奧斯渥德·史密斯 Oswald J. Smith（加拿大牧師、作家和宣教倡導者）所說：「如果神的心意在於世界福音化，你卻拒絕支援宣教，你就是違背神的心意。」

形式：主日崇拜中講道



如有任何查詢，歡迎聯絡我們

打開「福音之門」的鑰匙

作者：WAJ*同工，服侍於創啟工場

一名富拉尼（Fulani）的女孩，她腳踝上綁著一條繩子，在教會醫院的走廊不安地來回踱步。剛巧 **SIM** 宣教士羅傑*經過這走廊，他停下腳步與女孩交談，雖然女孩不發一言，但雙手卻不停地抓著羅傑手上的文件。突然女孩的父親從轉角處走出來，說：「你是醫生嗎？你能幫助她嗎？」父親續說：「一年前女兒還很好，聰明及健談，但生病後便不能說話，什麼都做不來，什麼都放進口裡，只抓東抓西。」因為女孩四處走動，家人使用繩子綁在她的腳踝上以免走失或發生意外。

這個家庭是富拉尼族人，一個分佈西非多個國家的遊牧民族，他們通常是飼養牲畜及信奉伊斯蘭教。

宣教士羅傑說：「我不是醫生，但能為你們安排約見。」翌日，羅傑在教會醫院再次遇見這家庭，女孩的腳踝仍然繞著繩子及被綁在候診室角落的長椅上。於是羅傑抱著小女孩，讓她抓著他手上的紙張。不久，小女孩累了，便把頭靠在羅傑的肩膀上。女孩的父母甚驚奇她能坐這麼久！接著，父親問宣教士羅傑一個令人心酸的問題：「你能留下她嗎？」羅傑回答：「不！不！不！她是你們的女兒！」

這名女孩不幸患上嚴重的瘧疾導致腦部受創，醫生說沒有治療的方法。這消息使穆斯林的父母及羅傑感傷痛，然而醫生及羅傑的愛心關懷卻感動了女孩的父母。

羅傑說：「因這個不幸的生命，使我愛上了富拉尼人。」從那天開始，這女孩成了富拉尼人福音



之門的鑰匙，打開了與富拉尼族人的門——因富拉尼人不願意對外開放，尤其是基督徒。之後，羅傑定期往富拉尼的聚居地探訪，漸漸地富拉尼人接受他的關心。羅傑更提出小孩子需要接受教育，富拉尼族長雖然同意此建議，然而卻懷疑羅傑是否一個可信可靠的人，要求課程內容包括學習《古蘭經》。因著羅傑的言行舉止，引起了族長研究《聖經》的動機，他找了不同版本的《聖經》閱讀，除了解它們的內容是否相同，還透過《聖經》來認識羅傑的信仰。

不久，羅傑找到合適的校址，經歷籌募捐獻後，興建了兩座校舍。現時校園的圍牆快要完工，還有一個全新的水井提供乾淨的水源。第三座校舍也完成設計藍圖並按時施工。在校園裡，你會看到孩子們玩著簡單的遊戲，他們開心地跳來跳去，又或在球場上踢一場足球比賽，家長們對學校感到自豪。今天，學校已有283名學生，包括80名富拉尼及其他族裔的兒童。羅傑心懷感恩說校園裡的笑臉笑聲，全因有許多弟兄姊妹無私奉獻的結果——教會醫院的醫生護士和鑽井工人，以及教會肢體和**SIM**的捐獻者，他們為工場和素未謀面的人獻上禱告、金錢及體力。

宣教士羅傑與富拉尼人的關係始於一個令人心酸的小女孩身上，然而神藉著這個家庭來改變整個富拉尼族人的生命。現在，你能在學校的任何一個角落裡聽到充滿希望的聲音。羅傑禱告：「求主保守這扇福音的門保持敞開，又願富拉尼人進深地認識及經歷基督而來的愛，能把『希望』轉化為『喜樂與盼望』。」

請記念

- 祝福 **SIM** 團隊及當地信徒有美好的見證，不但與富拉尼族人彼此間有良好的關係，還讓他們經歷上帝的愛、恩典和希望
- 主使用學校及教會醫院成為福音的橋樑，讓小孩子及病患者來到主耶穌的面前，並帶領其家人認識真神
- 富拉尼族的族長在研讀《聖經》時，聖靈在他們身上動工，使他們的心眼看見主耶穌的真光

*為保護宣教士能自由地作見證，名字以別名代替



宣教士羅傑正安慰另一位
因腦型瘧疾而喪失行動能力的女孩

豪薩地區的文化特徵分享

作者：J 同工，服侍於創啟工場



我曾在尼國北部的豪薩地區（Hausa）事奉。當地大部份的居民是豪薩人，其語言為豪薩語。我會和你們分享一些該地區的文化特徵。

問安的文化

豪薩地區十分重視問安。當兩人見面時，他們總會先花上數分鐘互相問好，才進入會面的正題。其中一人會先向對方問好，另一人則隨着回應。問好和回應有一慣常的模式，例如（a）因應當天會面的時間而用合適的問候語；（b）關心對方的身體、工作和家庭；（c）就當日的天氣和季節互相問候。當別人向自己問好時，應即時停止手上的工作或談話，適當地回應對方，否則會被視為不禮貌。如在路上行走時遇到任何人，亦應主動向對方問好。因此，我外出時通常會提早離家，預算如遇上需要互相問候時，仍可準時到達目的地。除日常問好外，當探訪病人、產前和產後的孕婦、出席婚禮或喪禮，都需採用這些特別場合的慣常用語。

死亡風俗

當有人離世時，他的親屬和朋友都會按照習俗去探訪、安慰和陪伴他的家人，分擔他們的哀傷。下葬的時間亦因死者的年齡而有分別；較年輕的會較早下葬，小童甚至會在死後數小時便下葬，較年長的會在死後多天才下葬。

展示「勇氣」的風俗

豪薩文化忌諱公開表現負面的情緒。因此，嬰兒自出生後便需經常接受訓練，使其性格強悍和勇武。每一天他需接受至少一次以滾燙的熱水洗澡。婦女生產時，如因陣痛而叫喊會遭人鄙視。生產後數天，正康復中的母親每天需兩次用燙熱的水沐浴，期間更會被另一婦女不停以熱毛巾拷打她的背部。

在每年的 Sharo 節日，當富拉尼人（Fulani）的少年行成年禮時，他需被另一青年以木棍或皮鞭拷打。其間他要強忍痛楚和不能逃避，或跌倒在地上。經歷痛擊仍能堅忍的會受家人稱讚。這「勇氣」更能令他獲得佳人垂青。

尊崇長者和家人

豪薩人對長者極其尊崇。青年人向長者問好和談話時，態度都必恭必敬。當坐下時，他們都主動坐在地上，以表示長者的地位比他們為高。

尊敬父母是份內事。子女每天至少要兩次跪地向父母問安。他們自小便被教導要時刻保持整潔、服從和尊敬父母。家庭在豪薩的文化是極受重視的。大家庭的成員在日常生活中經常互相幫助，照顧長者、幼兒和病患者，及在財務上互相幫助。

農業文化

豪薩地區是一個農業社會，農業生產跟季節和社會活動息息相關。在雨季來臨前和日後收成時，鄉村都需要從城市招募大量臨時工人翻犁土地、準備播種和收成。豪薩人的婚禮多在收成後舉行，因這期間糧食充足，社會亦較富裕，而且直至下次農作周期來臨前，豪薩人亦有較多閒暇來準備和慶祝婚禮。

伊斯蘭教的深切影響

隨着伊斯蘭教在十一世紀傳入尼國北部，它的影響逐漸滲透了該區各方面的日常生活。豪薩人因信奉阿拉神而押上了自己的命運，當遇到生活上的挑戰時，他們缺乏足夠的意志和動力去實現自己的理想。當地的基督徒很多都不吃豬肉，甚至從沒有吃豬肉這個念頭。當地的穆斯林流行一夫多妻制，而離婚和再婚亦很普遍。這些婚姻習俗導致很複雜的家庭張力，提供了不少故事題材給當地的劇集和電影。該區婦女的社會地位很低，接受教育的機會比男性少得多。少女通常在十多歲時，便被父母安排出嫁。婚後婦女的行動自由多由其丈夫決定。就算在城市，已婚婦女被隔離的風俗仍頗為普遍。



當地市集

當地市集售賣的產品通常都不標明售價，外國人購買時，常被要求付出較高的價格，因此議價（ciniki）是可保證能以合理價格買到產品的唯一方法，但外國人需要多些時間才可掌握到議價的竅門。買賣雙方在討價還價的過程中，都會用上一套慣常的對話。很多豪薩語的學習教材都有專門教導在市集購物和議價的章節。

豪薩語

我在學習豪薩語中得到不少有趣的發現，在這裏試舉數個例子。

在日常對話中，豪薩人會避免採用直接的言語，而用間接的措辭去表達較敏感或尷尬的話題，例如懷孕、分娩、性話題、死亡、排便、排尿和精神病等。



感情在豪薩語是 motsin rai，直譯為「生命的動作」。高興是 farin ciki，直譯為「白胃」，有別於傷心 bakin ciki，直譯為「黑胃」。勇敢一詞為 jar zuciya，直譯為「紅心」。此外，蝴蝶 malam bude littafi，直譯為「教師打開書本」。噁心 tashin zuciya 則直譯為「一個上升／站立的心」。

一個有趣的諺語是“Duniya mace da ciki ce”，直譯為「世界是孕婦」。何解？因為「世事如懷孕一樣，將如何發展是難以預測的」。

*為保護宣教士能自由地作見證，名字以別名代替

SIM
Serving In Mission
國際事工差會

財政報告

2023年1月至12月財務報告

收入 (HK\$)	支出 (HK\$)
經常費奉獻 480,015	辦公室運作支出 527,257
宣教奉獻 3,076,393	宣教支出 3,076,393
其他收入 7,898	其他支出 29,837
總收入 3,564,306	總支出 3,633,487
全年不敷 (HK\$) (69,181)	

奉獻方式



奉獻表



PayMe

- 支票抬頭「國際事工差會（香港）有限公司」或「SIM (HONG KONG) LTD.」
- 「FPS轉數快」識別碼：9983909
- 匯豐銀行戶口「168-150860-002」
- PayMe：掃描左方的QR Code進行有關捐款步驟。請於訊息欄填上姓名及電話

上述支票或存款記錄請寄回或電郵予本會，或網上填寫奉獻表

《奉獻 \$100 或以上，收據可作慈善免稅用》

《請支持我們》

感謝神，多年來，上帝藉著您與SIM 香港辦公室配搭，同心在世界各地傳揚福音，見證主恩。因著您愛心的支持，並在差傳事奉上的關注與合作，我們向主獻上衷心的感謝。然而，辦公室去年整體赤字接近港幣七萬元，情況雖然如此，但差會的事奉，在祂的恩手攬扶下，仍逐步發展。請您為我們禱告及金錢支持！

願主以加倍的厚恩賞賜您，並願主在香港興起更多基督的精兵為祂作工！

您的同工

更改通訊資料通知

閣下如更改通訊資料，可網上填寫回應表
或請填寫以下表格，以郵寄或電郵方式至本會，謝謝！

☐ 更改地址／電郵地址

☐ 透過電郵收取通訊

☐ 停止收取通訊

姓 名：_____

電郵地址：_____

地 址：_____



鼓勵轉用電郵方式收閱本會季刊

祈禱指南

2024年祈禱指南

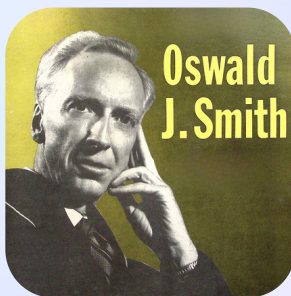
(英文版)



免費下載



宣教名言



Oswald J. Smith

「我們說著主再來的日子近了，
但世界上一半以上的人，連主第
一次來都不知道！」

Oswald J. Smith
奧斯渥德·史密斯

如有任何查詢，
歡迎聯絡本會



顧問團：余慧根牧師、陳若愚牧師、張永信牧師、龍維耐醫生、畢姚芬牧師、袁海柏先生

董事會：曾競業先生（主席）、李國光先生、曾國樑先生、張佩怡牧師、梁佩顏女士

同工：陳昌禎傳道（執行幹事）、黃妙媛傳道（執行幹事助理）

SIM

Serving In Mission
國際事工差會



新界葵涌藍田街18號

創新科技中心31樓3105室

謝謝您的支持



第143期
2024年3月出版



(852) 2359-3922



hongkong.admin@sim.org



www.sim.org.hk



SIM 國際事工差會（香港）